

**PROCEDURA KONTROLI PRACOWNIKÓW  
PRZEDSZKOŁA NR 60 IM. JANA BRZECHWY W GDAŃSKU  
PRZED DOPUSZCZENIEM DO PRACY Z MAŁOLETNIAMI  
W ZAKRESIE SPEŁNIANIA PRZEZ NICH WARUNKÓW NIEKARALNOŚCI  
ZA PRZESTĘPSTWA PRZECIWKO WOLNOŚCI SEKSUALNEJ I OBYCZAJNOŚCI**

Cel procedury: zapewnienie bezpieczeństwa małoletnich w Przedszkolu Nr 60 im. Jana Brzechwy w Gdańsku poprzez skuteczną kontrolę kandydatów na pracowników z zakresu ich niekaralności za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności.

**1. Zasady bezpiecznej rekrutacji:**

- a) Dyrektor dokładnie analizuje dane kandydatki/kandydata, w celu poznania jej/jego kwalifikacji oraz stosunku do wartości podzielanych przez placówkę, takich jak ochrona praw dzieci i szacunek do ich godności.
- b) Dyrektor dba o to, aby osoby zatrudnione miały odpowiednie kwalifikacje oraz nie stwarzały zagrożenia dla dzieci.

**2. Dane osobowe i identyfikacyjne:**

- a) Dyrektor zbiera niezbędne dane, w tym imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia oraz dane kontaktowe kandydatki/kandydata i przetwarza je w celach przeprowadzenia rekrutacji.
- b) Dane identyfikacyjne pracownika pozwalają skutecznie monitorować personel.

**3. Referencje z poprzednich miejsc pracy:**

- a) Kandydatka/kandydat jest proszona(-y) o dostarczenie referencji z poprzednich miejsc zatrudnienia.
- b) Referencje mogą pochodzić zarówno od poprzedniego pracodawcy, jak i od innych osób, które mogą dostarczyć informacji na temat pracy kandydatki/kandydata.

**4. Sprawdzenie w Rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym:**

- a) Przed dopuszczeniem do pracy Dyrektor posiadając niezbędne dane identyfikacyjne sprawdza kandydatkę/kandydata w Rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym.
- b) Rejestracja w Rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym jest dostępna na stronie: [rps.ms.gov.pl](https://rps.ms.gov.pl).

**5. Zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego:**

- a) Dyrektor wymaga od kandydatki/kandydata zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego albo złożenia oświadczenia o niekaralności.
- b) Zaświadczenie z KRK/oświadczenie jest niezbędne, aby móc zatrudnić kandydatkę/kandydata na stanowisku, na którym wykonywana jest praca z dziećmi.

**6. Oświadczenie o niekaralności i zobowiązaniu do przestrzegania Standardów Ochrony Małoletnich:**

- a) Kandydatka/kandydat składa oświadczenie o niekaralności i zobowiązaniu do przestrzegania Standardów Ochrony Małoletnich.
- b) W oświadczeniu zawiera informacje dotyczące niekaralności za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności oraz zobowiązanie do przestrzegania Standardów Ochrony Małoletnich obowiązujących w Przedszkolu Nr 60 im. Jana Brzechwy w Gdańsku.